



LB Forsikrings adfærdskodeks for leverandører

Januar 2025



LB Forsikring



Indledning

LB Forsikring er bygget på et ønske om at passe på hinanden, på fællesskabet og på verden omkring os. Derfor arbejder vi for en bæredygtig udvikling. Vi er bevidste om, at vi gennem vores valg af og dialog med samarbejdspartnere kan have indflydelse på miljø, klima, sociale forhold samt god forretningskik.

Det ansvar påtager vi os, og det samme ønsker vi, at vores leverandører gør. Derfor har vi udarbejdet dette adfærdskodeks, der beskriver de principper, som vi forventer, at vores leverandører efterlever, så vi sammen arbejder for en bæredygtig udvikling.

LB Forsikrings adfærdskodeks for leverandører bygger på FN Global Compacts 10 principper, og stiller krav til vores leverandører om, at de sikrer, at deres forretning er i overensstemmelse med ansvarlige forretningsprincipper.

Forventninger

Adfærdskodekset er gældende for alle LB Forsikrings leverandører, der leverer varer eller tjenester til os. Vi forventer samtidig, at vores leverandører til enhver tid overholder gældende love og regler, herunder arbejdslovgivning, miljølovgivning og anti-korrupsionslovgivning.

Miljøansvar

Vi kræver, at vores leverandører sikrer, at deres aktiviteter påvirker miljøet mindst muligt. Vores leverandører skal anvende et forsigtighedsprincip i forhold til miljømæssige udfordringer, og de skal søge systematisk at forebygge, minimere og udbedre en eventuel negativ miljøpåvirkning af egne aktiviteter, produkter og serviceydelser. Desuden tilskyndes leverandører til udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier, hvor dette er muligt.

Menneskerettigheder

Leverandører skal støtte og respektere internationalt erklærede menneskerettigheder og arbejde aktivt for at undgå at medvirke til enhver krænkelse heraf, herunder foreningsfrihed og retten til kollektiv forhandling.

Fair arbejdsforhold

Leverandører skal sikre liggeret for sine ansatte og må ikke diskriminere på baggrund af køn, alder, religion, etnicitet eller politisk eller seksuel orientering. Leverandører skal fremme lige muligheder og behandling i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse.

Leverandører skal give sikre og sunde arbejdsvilkår for deres ansatte, betale fair lønninger og sikre, at arbejdstiden er rimelig og ikke overstiger juridiske grænser.

LB Forsikring tager afstand fra menneskehandel, tvangs-, og børnearbejde.

God selskabsledelse

Leverandører skal udføre deres forretning med integritet og på etisk forsvarlig måde, og ikke engagere sig i nogen form for korrupsion eller bestikkelse. Leverandører skal overholde alle relevante skatteleve, regler og forskrifter samt sikrer sig mod skatteunddragelse og skattetekniske arrangementer.

Produktsikkerhed og kvalitet

Leverandører skal levere produkter, der opfylder regulatoriske standarder og lever op til industriens bedste praksis for sikkerhed og kvalitet.

Forsyningskædeansvar

Leverandører skal være gennemsigtige omkring deres forsyningskæder og tage skridt for at sikre, at deres egne leverandører også overholder de principper, der er beskrevet i dette adfærdskodeks.



Efterlevelse og audit

Vi forstår, at overholdelse af disse principper kan kræve tid og kræfter for vores leverandører. Vi mener dog, at opretholdelse af disse værdier er centrale for at sikre bæredygtige og ansvarlige forretningsmodeller. Derfor forventer vi, at alle vores leverandører tilslutter sig principperne i dette adfærdskodeks og arbejder sammen med os for at sikre, at de efterleves.

For at sikre efterlevelse af kodekset, forbeholder LB Forsikring sig ret til at indhente relevant dokumentation fra leverandører, og til at udføre kontrol med, at leverandører overholder kodekset. Dette indebærer blandt andet, at LB Forsikring kan anmode om at aflægge en leverandør et besøg.

Kontrol af leverandørers efterlevelse af adfærdskodekset foregår i dialog med leverandørerne og med respekt for den givne kontekst. Får en leverandør kendskab til potentielle brud på adfærdskodekset, skal LB Forsikring hurtigst muligt underrettes herom.

Er der udfordringer med at leve op til kodekset, vil vi indlede en dialog om, hvordan leverandøren bliver i stand til at sikre overholdelse. Det væsentlige for os er viljen til samarbejde og til at forbedre forholdene. Gentagne eller alvorlige brud på kodekset vil dog kunne føre til, at samarbejdet bringes til ophør.

Overholdelse af dette kodeks indgår i vores samlede vurdering og løbende evaluering af samarbejdet, særligt i forbindelse med kontraktfornyelse eller eventuel overvejelse om udvidelse af samarbejde.

LB Forsikring har etableret en whistleblowerordning, som du kan læse mere om på lbforsikring.dk.



Vedligeholdelse af adfærdskodekset

Skulle der være områder i adfærdskodekset, hvor I ser, at vi som virksomhed kan forbedre os, eller der er en mulighed for at udvide vores samarbejde med henblik på i fællesskab at gøre en positiv forskel på et eller flere af områderne i adfærdskodekset, hilses det velkomment, og I bedes kontakte os på Procurement@lb.dk.

LB Forsikring forbeholder sig ret til at foretage nødvendige ændringer af adfærdskodekset, så det efterlever de generelle standarder på området for samfundsansvar samt er i overensstemmelse med UN Global Compact. Ved væsentlige ændringer i kodekset, vil leverandøren blive varslet 30 dage forinden ændringen træder i kraft. Det gældende adfærdskodeks vil til enhver tid kunne findes på LB Forsikrings hjemmeside.



Morten Bitsch,
Chef for Procurement, LB Forsikring